



# TOUS UNIS : PLAN D'ACTION

## MISE À JOUR SUR LA RESPONSABILITÉ

Février 2026



ONTARIO  
FEDERATION OF  
LABOUR

# SOMMAIRE

|   |       |
|---|-------|
| MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DE LA FTO, LAURA WALTON            | I     |
| SESSION DE PLANIFICATION POLITIQUE STRATÉGIQUE              | 2     |
| SITES ÉNERGÉTIQUES RÉGIONAUX                                | 2 - 5 |
| LIGNE D'ASSISTANCE TÉLÉPHONIQUE POUR<br>LES MAUVAIS PATRONS | 5 - 7 |
| SOLIDARITÉ  | 8     |



# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DE LA FTO LAURA WALTON

En novembre 2025, les délégués à la convention de la FTO ont adopté à l'unanimité notre plan d'action « Tous unis ». Premier du genre pour la Fédération, ce plan a été élaboré par les travailleurs, pour les travailleurs, grâce à leur participation à des sondages, à des tournées et directement depuis la salle de notre convention.

Notre plan d'action n'est pas simplement une liste de mesures que les travailleurs souhaitent mettre en œuvre, mais comprend des objectifs concrets et mesurables assortis de délais précis afin de garantir l'avancement des travaux. Je suis fière d'annoncer que les objectifs fixés pour les 60 premiers jours de notre mandat ont non seulement été atteints, mais que nous avons également commencé à réaliser les objectifs fixés pour les six premiers mois.

Nous avons commencé à former des comités sectoriels et à tenir des réunions dans les secteurs de l'éducation primaire et secondaire, de l'enseignement supérieur, des services municipaux, des soins de santé et des services communautaires.

Au cours des dernières semaines, j'ai demandé au gouvernement de présenter des « plans, pas des promesses » pour les travailleurs de l'Ontario. Mais nous ne pouvons pas demander au gouvernement d'agir d'une manière que nous ne sommes pas prêts à adopter nous-mêmes. Je pense que vous constaterez dans cette première mise à jour sur notre responsabilité que la Fédération de l'Ontario se concentre sur des plans qui répondent aux demandes des travailleurs :

- Un salaire équitable, une sécurité réelle
- De bons emplois, un avenir solide
- Des services publics efficaces
- Des lieux de travail sûrs, du respect au travail
- Une éducation qui renforce le pouvoir
- Renforcer notre pouvoir et rester forts
- La scène politique et le Parti des travailleurs

Le plan d'action est un plan élaboré par les travailleurs. Au cours des prochains mois, vous aurez l'occasion, partout dans la province, de participer au renforcement du pouvoir dans vos communautés grâce à ce plan. Je me réjouis à l'idée de renforcer ce pouvoir avec chacun d'entre vous.

In Solidarity,

LAURA WALTON

## **SESSION DE PLANIFICATION POLITIQUE STRATÉGIQUE**

**16–17 DÉCEMBRE 2025**

Les 16 et 17 décembre 2025, les dirigeants de la FTO, le secrétaire général et le personnel politique se sont réunis pour une session de planification stratégique animée par Dionne A. Falconer. Pendant deux jours, les participants ont planifié la mise en œuvre des résolutions du congrès et les ont alignées sur le plan d'action de la FTO. La séance a porté sur l'établissement de priorités mesurables, la coordination de l'engagement politique dans toutes les régions et l'élaboration d'une feuille de route claire pour la mise en œuvre. Ce travail a jeté les bases d'un renforcement structuré et responsable du pouvoir régional.

[Plan d'action en anglais \(cliquez pour afficher\)](#)

[Plan d'action en français \(cliquez pour afficher\)](#)

### **Projet pilote de Sault Ste Marie**

#### **Premier site régional de pouvoir**

**17–21 décembre 2025**

Immédiatement après la séance de planification, la présidente de la FTO, Laura Walton, la coordonnatrice de l'organisation et des projets spéciaux et la directrice des communications se sont rendues à Sault Ste. Marie pour lancer le premier site régional dans le cadre de la stratégie de pouvoir. La visite a donné la priorité à l'engagement direct avec les travailleurs, les conseils du travail et les dirigeants communautaires, tout en recueillant des données sur le terrain afin d'éclairer l'éducation politique et l'élaboration du programme d'organisation.

Le syndicat des Métallos a été au centre de l'attention en raison des licenciements chez Algoma Steel. Des réunions ont été organisées avec les travailleurs et la chef du NPD de l'Ontario, Marit Stiles, afin d'aborder les répercussions économiques et sociales auxquelles la communauté est confrontée. Les visites sur place ont également inclus des écoles locales, où la FTO a rencontré les travailleurs de l'éducation de la section locale 16 du SCFP et les enseignants de l'OS-STF/FEESO.

La collaboration avec le Conseil du travail de Sault Ste. Marie et du district a permis de faire le point sur les priorités provinciales tout en obtenant un aperçu des questions soulevées par les travailleurs à l'échelle locale. D'autres visites dans les locaux syndicaux ont notamment eu lieu à la section locale 793 de l'IUOE.

L'organisation communautaire était au cœur du projet pilote. La session « Power in the Pub » (Pouvoir dans les pubs) a suscité une forte participation de la FEEO, de la section locale 793 de l'IUOE, du syndicat des Métallos, de l'OSSTF/FEESO, du PSAC/AFPC, du SCFP et du Conseil du travail de Sault Ste. Marie et du district. La patinoire communautaire « Sault-ilarity on Ice » (Sault-idarité sur la patinoire) a réuni les familles et renforcé la solidarité grâce à un événement public accessible.

À la suite du projet pilote, le personnel politique s'est réuni à nouveau pour examiner les données et faire avancer l'élaboration du programme d'études de la « Good Trouble School North », en fonction des priorités identifiées lors de la visite.



## Région de Sudbury

### Deuxième site régional

À Sudbury, la présidente de la FTO, Laura Walton, a participé à des consultations prébudgétaires et effectué des visites sur place, notamment en se rendant au piquet de grève de l'Université Laurentienne. Une réunion productive a eu lieu avec le Conseil du travail de Sudbury pour discuter du développement de la Good Trouble School North, qui devrait se dérouler à Sault Ste. Marie. Ces engagements ont renforcé les relations régionales et permis d'identifier des opportunités pour poursuivre l'expansion du cadre du Power Plan.



## Région de Durham

### Troisième site régional

Une première réunion a eu lieu avec le Conseil du travail de Durham afin d'étudier la possibilité de reproduire le modèle de la Sault Ste. Marie Good Trouble School. Les premières étapes de la planification ont commencé pour une session régionale « Bâtir le pouvoir dans les pubs » et un événement communautaire visant à rendre le plan d'action plus opérationnel.

## **Prochains sites régionaux de la phase I de la Stratégie de pouvoir**

- > Kitchener
- > Hamilton
- > Thunder Bay
- > Ottawa
- > Niagara

## **Lancement de la ligne d'assistance téléphonique contre les mauvais patrons**

### **Résolutions 69, 86 et 117**

Le microsite Ligne téléphonique contre les mauvais patrons a été officiellement lancé, accompagné de matériel de sensibilisation et d'une stratégie de distribution initiale. Cette initiative vise à intensifier les efforts de syndicalisation dans toute la province tout en tenant le gouvernement provincial responsable des obstacles à la syndicalisation.

La ligne d'assistance comprend une action électronique exhortant les travailleurs à envoyer un courriel à Doug Ford, à leur député provincial local et au ministre du Travail pour exiger des mesures législatives et politiques visant à :

- Supprimer les obstacles qui retardent ou découragent la certification syndicale
- Renforcer la protection des travailleurs qui organisent un syndicat
- Réprimer l'ingérence et l'intimidation des employeurs pendant les campagnes de syndicalisation
- Reconnaître la syndicalisation comme un outil essentiel de protection des travailleurs

Cette initiative apporte également une valeur ajoutée aux affiliés en générant des pistes provenant de lieux de travail qui sont en cours de syndicalisation ou qui manifestent leur intérêt pour la syndicalisation. Les informations recueillies

dans le cadre des actions menées par la ligne téléphonique contre les mauvais patrons peuvent être partagées de manière anonyme avec les affiliés et le NPD de l'Ontario afin de renforcer les campagnes et sensibiliser le public aux problèmes auxquels sont confrontés les travailleurs dans toute la province.

L'outil « Évaluez votre employeur » permet aux travailleurs de partager anonymement leurs expériences sur leur lieu de travail. Les soumissions sont examinées afin d'identifier les tendances systémiques, de renforcer les capacités de recherche, les efforts de lobbying et les stratégies d'organisation des affiliés. Pour les lieux de travail syndiqués, les données collectées peuvent servir à préparer les négociations collectives et à mobiliser les membres.

La ligne d'assistance téléphonique contre les mauvais patrons aide également à la FTO à élargir ses listes de contacts au-delà des espaces syndicaux traditionnels. Les contacts sont classés par région et par secteur afin de mieux cibler les futures campagnes et les efforts d'organisation.

Le microsite fournit des ressources solides, notamment des références à des cliniques juridiques et à des organisations qui soutiennent les travailleurs souhaitant se syndiquer. Les travailleurs sont orientés vers des informations sur :

- Déposer une plainte en vertu de la Loi sur les normes d'emploi de l'Ontario
- Dépôt d'une plainte relative à la santé et à la sécurité au travail
- Dépôt d'une demande auprès de la CSPAAT
- Dépôt d'une demande d'indemnisation auprès de la CSPAAT pour exposition à des risques

Les récentes victoires en matière de syndicalisation sont mises en avant afin de démontrer le pouvoir de la syndicalisation et de renforcer la dynamique.



**Si vous voulez un meilleur salaire, plus de dignité et de respect sur votre lieu de travail – adhérez à un syndicat!**

Contactez-nous à l'adresse [info@ofl.ca](mailto:info@ofl.ca)

  @oflabour  
 @onfedlab



**ONTARIO FEDERATION OF LABOUR**  
**LIGNE D'ASSISTANCE TÉLÉPHONIQUE POUR LES MAUVAIS PATRONS**

**Ne les laissez pas gagner. ADHÉREZ À UN SYNDICAT!**



Vous avez un mauvais patron? Ripostez !

[www.badbosshotline.com](http://www.badbosshotline.com)



**Récents succès en matière de syndicalisation**

Partout en Ontario, les travailleurs s'opposent à leurs mauvais patrons et remportent des victoires.

Qu'il s'agisse de salaires impayés ou de lieux de travail plus sûrs, les travailleurs ont contraint les employeurs à respecter la loi et leurs droits.

**Si vous estimez que votre lieu de travail est injuste, dangereux ou irrespectueux – vous n'êtes pas seul. La syndicalisation fonctionne.**

Découvrez les récentes victoires en matière de syndicalisation: [badbosshotline.com/victories](http://badbosshotline.com/victories)



**LA SYNDICALISATION EST LA MEILLEURE PROTECTION POUR LES TRAVAILLEURS**

**AGISSEZ**  
Faites pression sur le gouvernement provincial pour qu'il cesse de nuire à la syndicalisation et commence à considérer la négociation collective comme un outil essentiel de protection des travailleurs, et non comme un inconvénient.

**ADHÉREZ À UN SYNDICAT**  
Que vous travailliez dans une petite ou une grande entreprise, dans le secteur public ou privé, vous avez le droit d'adhérer à un syndicat. Apprenez comment améliorer votre lieu de travail et vous assurer que vous et vos collègues êtes protégés.

**DÉPOSEZ UNE PLAINTÉ**  
Si vous pensez que votre employeur n'a pas respecté la Loi sur les normes d'emploi (LNE) de l'Ontario ou la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario, vous pouvez déposer une plainte.

**ÉVALUEZ VOTRE EMPLOYEUR**  
La ligne d'assistance téléphonique contre les mauvais patrons offre aux travailleurs un moyen sûr de partager leurs expériences et de contribuer à dénoncer les mauvais traitements, les conditions de travail dangereuses et les pratiques déloyales sur le lieu de travail.

## Solidarité au-delà des frontières

La présidente de la FTO, Laura Walton, a rencontré le président de l'AFL-CIO du Minnesota, Bernie Burnham, pour discuter de la stratégie à adopter et réaffirmer notre solidarité avec l'AFL-CIO du Minnesota, ses syndicats affiliés et les travailleurs de tout l'État ont lancé un appel à l'action à l'occasion de la Journée de la vérité et de la liberté - ICE Out of Minnesota (ICE hors du Minnesota), qui s'est déroulée le vendredi 23 janvier 2026.

À la suite de la Journée de la vérité et de la liberté, la FTO a convoqué son comité exécutif et les dirigeants syndicaux pour un déjeuner-réunion d'une heure avec Burnham et le président de la Fédération régionale du travail de Minneapolis le 5 février 2026.

Les enseignements tirés de ces deux engagements - notamment en matière de stratégie d'organisation, d'alignement politique et de coordination des interventions rapides - seront intégrés au programme de la Good Trouble School et mis à disposition dans les sites régionaux de pouvoir à travers l'Ontario.

